

Corso Benessere Organizzativo

Economia e felicità: coltivare il benessere organizzativo

formula mista: in presenza e online

inizio
19 maggio 2022

fine
18 giugno 2022

Dentro le organizzazioni trascorriamo la maggior parte del nostro tempo di vita adulta.

Non è dunque sostenibile una felicità pubblica e privata che non prenda sul serio il benessere nei luoghi del lavoro, che sono anche i luoghi della vita.

Non dura a lungo un benessere cercato e vissuto nei luoghi extra-economici ed extra-lavorativi, circondato da un malessere mentre si lavora. Qualsiasi umanesimo che punti sullo star bene delle persone deve porre al suo centro la qualità della vita che le persone riescono a sperimentare nel proprio lavoro.

Parlare di benessere lavorativo significa entrare direttamente nel merito delle relazioni interpersonali nei luoghi di lavoro. Perché se è vero che ogni dimensione del benessere è una faccenda relazionale (inclusa la salute, che sembra il dominio più individuale), è ancor più vero che il bene nel lavoro è soprattutto un bene relazionale.

Possiamo investire nel nostro capitale umano, avere la chance di scegliere il lavoro che sentiamo conforme alla nostra vocazione, ma se siamo immersi in relazioni tossiche con i colleghi, con il management, con clienti e fornitori, la vita lavorativa non fiorisce e - con essa - sfiorisce la vita intera.

Rispetto a questo, la formazione nelle Business School e nelle facoltà di economia è ancora troppo poco centrata sul capitale relazionale delle persone, sullo sviluppo e sull'accudimento di competenze relazionali e di virtù empatiche, così cruciali nelle imprese del XXI secolo.

L'impresa è sempre stata una creatrice di valori molto più ampi del solo valore economico ed oggi lo è ancora di più, perché le imprese stanno diventando le principali agenzie di creazione di valori nel nostro tempo. La cultura del business è, ogni giorno di più, la cultura della società. Le sue tecniche e i suoi linguaggi stanno entrando nella politica, nella scuola, nella sanità, nelle organizzazioni di volontariato ed è giunto il momento che la business community prenda coscienza di questo suo nuovo ruolo e responsabilità. Per il nostro benessere, per il nostro lavoro, per la nostra vita.

Il corso propone un percorso interdisciplinare tra economia, management, psicologia e filosofia per identificare strumenti e buone pratiche, quali utili spunti per il miglioramento del benessere individuale e relazionale all'interno delle organizzazioni.

1° Modulo

19 - 20 - 21 MAGGIO 2022 | ON LINE

19 MAGGIO 2022

Luigino Bruni (ore 14 -18)

L'idea di benessere lavorativo nella storia del pensiero economico

20 MAGGIO 2022

Alberto Peretti (ore 9 -13)

Il lavoro felice: la via italiana al lavoro *eudaimonico*

Vittorio Pelligra (ore 14 -18)

Come l'economia comportamentale e le neuroscienze ci possono aiutare a progettare organizzazioni più rispettose della natura umana?

21 MAGGIO 2022

Renato Ruffini (ore 9 -13)

Rituali aziendali e leadership: il contributo dell'economia civile alla cultura organizzativa



Modalità di svolgimento delle lezioni

1° MODULO sulla piattaforma digitale Zoom (verranno fornite le informazioni necessarie per l'accesso a seguito del completamento dell'iscrizione)
2° MODULO in presenza presso la sede della SEC (50064 Figline e Incisa Valdarno -FI, Località Burchio c/o Polo Lionello Bonfanti)

Quota d'iscrizione

€ 900 + IVA (€ 1.098 iva inclusa)
€ 675 per il personale del comparto Scuola-MIUR in caso di utilizzo della Carta del Docente-MIUR (in caso di pagamento con altri metodi, la quota è di € 823,50 iva inclusa)

Modalità d'iscrizione

Le iscrizioni al corso dovranno essere effettuate on-line tramite la piattaforma digitale SEC: <https://corsi.scuoladieconomicivile.it/>
Il personale del comparto Scuola-MIUR, dopo aver effettuato l'iscrizione sulla piattaforma Sofia-MIUR, dovrà perfezionare e completare l'iscrizione sulla piattaforma digitale SEC suindicata.

2° Modulo

16 - 17 - 18 GIUGNO 2022 | IN PRESENZA

16 GIUGNO 2022

Francesca Busnelli, Angelo Salvi, Rossana Andreotti (ore 14 -18)

Modelli e approcci per il benessere organizzativo

17 GIUGNO 2022

Francesca Busnelli, Angelo Salvi, Rossana Andreotti

(ore 9 -13 e 14 - 18)

Strumenti per il benessere organizzativo: teoria e applicazioni

18 GIUGNO 2022

Francesca Busnelli, Angelo Salvi, Rossana Andreotti (ore 9 -13)

Misurare il benessere organizzativo e definire un piano di intervento

Il corso prevede interventi di esperti e momenti di riflessione personale e di gruppo finalizzati alla preparazione di un project work su iniziative di miglioramento del benessere all'interno delle proprie organizzazioni.

Agevolazioni

Sconto del 25% per i Soci SEC e per chi ha già partecipato in passato a iniziative formative SEC
Sconto del 25% per le organizzazioni che iscrivono 3 o più collaboratori.
Sconto del 50% in favore dei primi 3 giovani, con età inferiore ai 30 anni, che inviano la richiesta alla Segreteria Generale SEC segreteria@scuoladieconomicivile.it (lo sconto sarà confermato dalla Segreteria Generale sulla base dell'ordine di arrivo delle richieste).

Le agevolazioni sulle quote di partecipazione non sono cumulabili.

Per la prenotazione di vitto e alloggio in occasione del modulo in presenza (con soluzioni in convenzione), contattare la Segreteria per maggiori informazioni.

Il corso si attiverà al raggiungimento del numero minimo di 10 partecipanti.



Scuola di Economia Civile

Loc. Burchio c/o Polo Lionello Bonfanti
50064 Figline e Incisa Valdarno (FI)

Riferimenti segreteria:

Dott. Leonardo Brancaccio

Segretario Generale

(+39) 380 1509545 | (+39) 055 8339506

segreteria@scuoladieconomicivile.it

lun-ven 9.00-13.00

www.scuoladieconomicivile.it

Ente Accreditato MIUR – Ministero Italiano dell'Istruzione, Università e Ricerca per la formazione del personale del comparto scuola (Direttiva MIUR 170/2016)